



FRA KLINISK BEHOV TIL IMPLEMENTERET LØSNING

Innovationsstrategi for
Odense Universitetshospital
2024 - 2027



Innovationsstrategien bærer navnet *'Fra klinisk behov til implementeret løsning'*, hvilket understreger den tilgang, vi med denne strategi vil have til innovation på OUH. Vi vil tage udgangspunkt i det kliniske behov, og først derefter arbejde med innovative løsninger og implementering. Med strategien tydeliggør vi dermed, at innovation på OUH er behovsdrivet for at skabe størst mulig værdi for både patienter, pårørende, medarbejdere og hospital. Det er vigtigt i en tid, hvor antallet af kommercielle innovative løsninger stiger kraftigt.

De tre primære indsatsområder *behov, løsning og implementering* udgør vigtige trin i innovationsprocessen. Strategien vil derudover understøtte innovation på OUH ved at styrke tre tværgående indsatsområder, som er afgørende for succesfulde innovationsprocesser. Det drejer sig om en styrket innovativ *kultur*, stærkere *kompetencer* inden for innovation og større forankring af innovationsarbejdet hos *ledelsen*. Disse tværgående indsatsområder vil bidrage til at skabe et stærkt fundament for innovation på hele hospitalet og sikre sammenhængende og effektivt innovationsarbejde - til gavn for både patienter, pårørende og organisation.

**Innovation på OUH
er behovsdrivet
for at skabe størst
mulig værdi for både
patienter, pårørende,
medarbejdere
og hospital**

På Odense Universitetshospital – Svendborg Sygehus (OUH) arbejder vi med innovation for og med vores patienter og pårørende. Det gør vi for at sikre den bedst mulige behandling af den enkelte patient, og for at hospitalet er klædt bedst muligt på til en fremtid med et stadigt voksende behov for sundhedsydelse og en faldende arbejdsstyrke. Der er bred national og international enighed om, at innovation og digitalisering udgør en vigtig del af løsningen på fremtidens udfordringer. I Danmark understreger både *Life Science Rådet* og *Robusthedskommissionen* vigtigheden af fokus på innovation og digitale løsninger i sundhedsvæsenet.

På OUH har vi i mange år prioriteret innovationsområdet og arbejdet strategisk med ny teknologi inden for områder som telemedicin, selvbetjeningsløsninger, kunstig intelligens samt automatisering og robotteknologi. Innovation på OUH er dog mere end teknologi, og i denne strategi omfatter innovative løsninger også nye måder at arbejde på og ny anvendelse af eksisterende teknologi. Vi vil med strategien også sikre, at innovationsarbejdet integreres i hospitalets og afdelingernes daglige arbejde og kobles tættere til forskning og øvrige tværgående indsatsområder, såsom forbedringsarbejde og afviklingsdagsorden, så der skabes sammenhæng, synergi og holdbare løsninger.

Vi arbejder ambitiøst og professionelt med innovation, og har blandt andet cementeret dette i de tre innovations- og forskningscentre vi deler med Syddansk Universitet – SDU (*CIMT – Center for Innovativ Medicinsk Teknologi*, *CAI-X – Centre for Clinical Artificial Intelligence* og *CCR – Centre for Clinical Robotics*). Centrene kombinerer et klinisk fokus med en central forankring, og arbejder både med den brede organisatoriske understøttelse, konkrete innovationsprojekter samt klinisk og teknologisk excellence i tæt relation til forskning og evaluering. Vi skal fortsætte vores fokus på vidensdeling, udnytte vores styrkepositioner og udbygge de stærke relationer til eksempelvis det syddanske økosystem for robotteknologi. Vi skal øge vores deltagelse i innovative partnerskaber med offentlige organisationer, uddannelses- og vidensinstitutioner og private virksomheder, både nationalt og internationalt. Samtidigt skal vi udbrede en innovativ kultur og et innovativt

mindset til hele hospitalet, og dermed sikre at alle medarbejdergrupper indgår i innovationsarbejdet. Denne innovationsstrategi står således på et stærkt fundament og en etableret infrastruktur, som også vil stå centralt og blive videreudviklet i arbejdet med at indfri strategiens mål og handlinger – og dermed forløse potentialet af innovative løsninger på OUH.

Innovationsstrategien indgår i en større strategisk ramme, som bl.a. inkluderer OUH's patientpyramide, den fælles vision mellem OUH og SDU '*Sammen om Sundhed*', OUH's og Klinisk Instituts forskningsstrategi samt regionale og nationale strategier og pejlemærker for innovation, forskning og digitalisering. Region Syddanmarks innovationsstrategi fra 2023, som baserer sig på fire missioner, er også en vigtig del af rammen, og specielt missionerne *patienternes sundhedsvæsen* og *robust sundhedsvæsen* står allerede i dag centralt på OUH. Vi vil fremover i endnu højere grad arbejde med at finde løsninger på kapacitetsudfordringen samt en stærkere kobling til det primære sundhedsvæsen og patientens eget hjem.

Strategien er skrevet i en kontekst af et innovationslandskab i kraftig udvikling. Det gælder både i samarbejdet med SDU og regionen om medicinsk teknologi '*MedTech*' og den kommende sammenflytning med SDU. Det gælder også mere overordnede strukturelle ændringer i sundhedsvæsenet på regionalt og nationalt niveau. Strategien tager således i høj grad udgangspunkt i den klinisknære del af innovationsarbejdet, som med fordel kan være forankret på OUH, og som derfor bevarer sin relevans, selvom organisering og struktur for samarbejdet med øvrige hospitaler og offentlige og private samarbejdspartnere tager nye former.

Lægelig direktør Bjarne Dahler-Eriksen



Vores ambition er, at innovation på OUH tager udgangspunkt i kliniske behov

Innovation på OUH skal altid tage udgangspunkt i kliniske behov for at sikre relevans og værdi for patienter, pårørende og organisation. Det er essentielt at involvere patienter og pårørende, da patientperspektivet er afgørende for at behov afdækkes fuldt ud. Klinikere og andre medarbejdere spiller ligeledes en helt central rolle i at afdække behov og sikre forankring af det efterfølgende arbejde.

Der skal være en klar forbindelse mellem tværfaglig behovsafdækning på innovationsområdet og øvrige tværgående indsatser som forbedringsarbejdet, afviklingsdagsordenen og forskning for at sikre sammenhæng i arbejdet. Det tværgående perspektiv sikrer, at behovsafdækningen koordineres med øvrige initiativer, strategier og ressourcer, hvilket øger værdien af innovationsarbejdet på langt sigt. Det tværgående perspektiv omfatter desuden øvrige sektorer, hvilket sikrer at sektorovergange samt forebyggelse, behandling og rehabilitering uden for hospitalet også medtages i afdækning af behov.

I arbejdet med at professionalisere innovationsarbejdet på OUH vil konkrete værktøjer til behovsanalyse spille en mere central rolle. Værktøjerne skal udvikles og udbredes, så de kliniske behov tydeliggøres, både internt på OUH og over for samarbejdspartnere. Et skarpt fokus på de afdækkede behov vil også gøre det lettere at prioritere innovationsindsatser og ressourcer. Værktøjerne kan således medvirke til at sikre, at hospitalet arbejder målrettet på de projekter, der har størst potentiale for at forbedre patientbehandlingen, effektivisere arbejdsgange og frigøre arbejdskraft. Behovsafdækning ud fra disse værktøjer kan desuden udgøre et stærkt fundament for samarbejde med virksomheder og adressere potentialet for både national og international skalering.

En behovsdrevet tilgang sikrer således, at innovationsarbejdet ikke er drevet af teknologi eller tilgængelige løsninger, men er solidt forankret i de kliniske udfordringer, der skal løses for at forbedre både kvaliteten og driften på OUH.

MÅLSÆTNING

OUH's innovationsstrategi skal understøtte, at alle innovationsindsatser er behovsdrevne. Dette sikres ved systematisk inddragelse af patienter, klinikere og øvrige medarbejdere, anvendelse af konkrete behovsanalyseværktøjer og koordinering med øvrige tværgående indsatser.

HANDLINGER

- Vi inddrager perspektiver fra både patienter, pårørende, medarbejdere og ledere i behovsafdækning i alle innovationsindsatser.
- Vi udvikler og udbreder retningslinjer for involvering af patient- og pårørenderepræsentanter i innovationsindsatser.
- Vi udvikler og udbreder datadrevne værktøjer og metoder for klinikere og andre medarbejdere til behovsafdækning i innovationsarbejdet.
- Vi tager altid stilling til, om Den Syddanske Forbedringsmodel med fordel kan involveres i behovsafdækningen.
- Vi tager altid stilling til, om hele eller dele af behovsafdækningen med fordel kan tænkes sammen med afviklingsdagsordenen.

Vores ambition er,
at OUH har fokus
på værdien af
innovative løsninger



Innovation på OUH skal fokusere på de løsninger, der skaber størst værdi for både patienter og organisation. Det er med andre ord løsningens værdi der skal være i fokus, ikke selve løsningen - en tilgang der ligger i forlængelse af innovationsarbejdets udgangspunkt i kliniske behov.

Innovative løsninger kan både udvikles på OUH, skaleres fra andre hospitaler eller indkøbes fra private virksomheder. Fælles for alle typer af løsninger er, at de skal kunne integreres i eksisterende drift og systemer - eller indgå i relevante forandringsprocesser og evt. i sammenhæng med forbedringsarbejdet og afviklingsdagsordenen. OUH skal udnytte eksisterende styrkepositioner samt lokal og regional infrastruktur for at maksimere effekten af innovationsarbejdet. Det drejer sig områder som telemedicin, robotteknologi og klinisk kunstig intelligens, som bl.a. kommer til udtryk ved formaliserede innovations- og forskningscentre og en lang række værdiskabende løsninger i klinisk drift.

I arbejdet med, og forskning i, innovative løsninger er samarbejde med private virksomheder afgørende, og det kan både være i konkrete projektsamarbejder og i større strategiske partnerskaber. Det er desuden afgørende, at nye løsninger evalueres for at sikre evidens for deres værdi for patient, medarbejder og organisation i en tidlig pilotfase og inden fuld implementering, og evaluering kobles i videst muligt omfang til tværfaglige forskningsmiljøer på OUH og SDU. Det indebærer også, at data afledt af nye løsninger allerede i en tidlig fase gøres tilgængelige for forskning i løsningen og løsningens værdi, herunder i modeller til bedre måling af værdiskabelsen. Denne tilgang sikrer, at innovative løsninger er praktisk anvendelige, klinisk relevante og værdiskabende, hvilket er afgørende for at forbedre patientbehandlingen og effektivisere hospitalets drift.

MÅLSÆTNING

OUH's innovationsstrategi skal understøtte, at vi fokuserer på værdien af innovative løsninger. Det sikres ved at prioritere løsninger, der kan integreres i driften, udnytte hospitalets styrkepositioner i samarbejde med private virksomheder og sikre evaluering af nye løsninger i en tidlig fase inden implementering. Et øget fokus på værdien af innovative løsninger understøttes af OUH's innovationspulje.

HANDLINGER

- Vi fokuserer på løsninger, der udnytter OUH's og regionens infrastruktur og samarbejde med SDU, og som kan integreres i driften med vores eksisterende systemer.
- Vi understøtter indkøb af kommercielt tilgængelige innovative løsninger ved at indgå i arbejdet med kravspecifikationer og udbud.
- Vi samarbejder med private virksomheder om at udvikle og afprøve løsninger, og indgår mindst ét større strategisk partnerskab med en privat virksomhed.
- Vi evaluerer innovative løsninger i en tidlig fase for at sikre evidens for værdiskabelsen inden implementering og evt. skalering.
- Vi understøtter fokus på værdien af innovative løsninger ud fra bedømmelseskriterierne for OUH's innovationspulje.



**Vores ambition er,
at innovation på OUH
implementeres
i driften**

Innovation på OUH skal fokusere på, at innovative løsninger implementeres i driften, da løsningerne først skaber værdi, når de anvendes af patienter, pårørende og personale. Implementering er således afgørende for at realisere innovationens fulde potentiale for patienter og organisation.

Implementering er dog ofte en krævende proces, som let kan undervurdes, som er mindre synlig end arbejdet med selve løsningen, og som sjældent opnår samme grad af finansiering som bl.a. udviklingsarbejde. Dette gælder både for løsninger vi udvikler selv og for løsninger udviklet uden for OUH. Sikring af succesfuld implementering i driften kræver derfor ofte en betydelig håndholdt indsats. Det er derfor vigtigt, at implementering tænkes ind i de tidlige faser af innovationsarbejdet. Planlægningen kan med fordel også omfatte organisering af ansvaret for drift af den implementerede løsning.

I arbejdet med at professionalisere innovation på OUH vil konkrete værktøjer til implementering af sikre og værdiskabende løsninger spille en mere central rolle. Værktøjerne skal udvikles og udbredes med henblik på at vidensdele og skabe en 'best practice', der kan understøtte implementeringsprocessen, bl.a. ved at arbejde proaktivt med de barrierer, der kan opstå. Ved at sætte implementering i fokus på OUH sikrer vi, at de innovative løsninger ikke blot forbliver idéer og projekter, men bliver en integreret og værdifuld del af den daglige praksis på hospitalet.

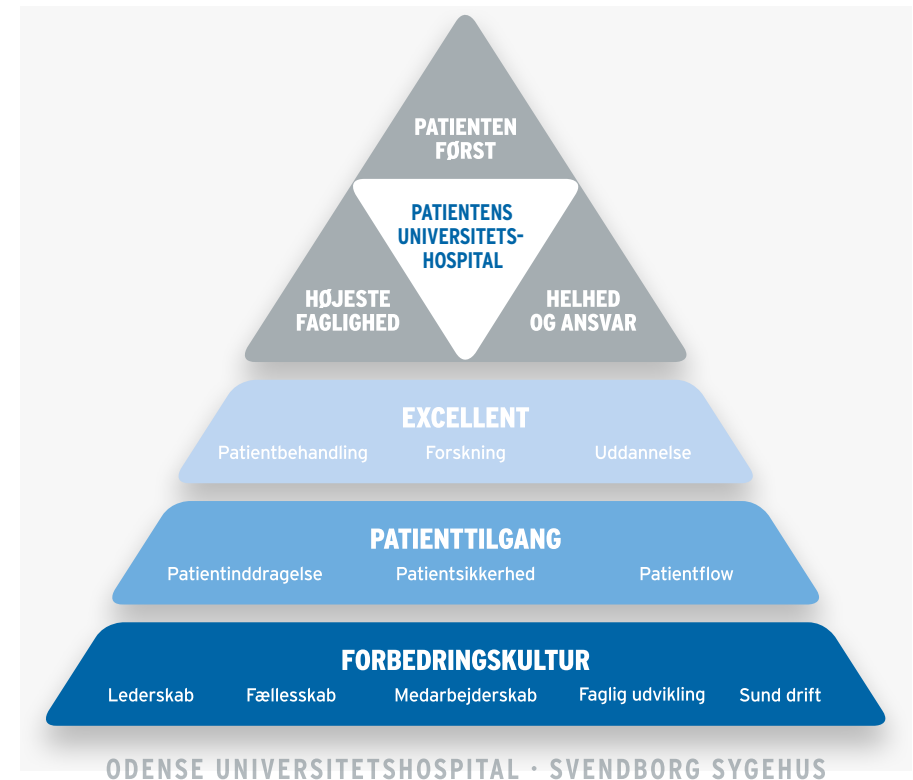
MÅLSÆTNING

OUH's innovationsstrategi skal understøtte, at innovative løsninger implementeres effektivt i driften for at skabe værdi for patienter og organisation. Det sikres ved at tænke implementering ind fra de tidlige faser af innovationsarbejdet, dele viden om implementeringsprocessen og udvikle værktøjer til at støtte en succesfuld implementeringsproces.

HANDLINGER

- Vi forholder os til implementering i de tidlige faser af alle innovationsprojekter.
- Vi sikrer at alle projekter der finansieres af OUH's innovationspulje forholder sig til implementering.
- Vi udvikler og udbreder retningslinjer og 'best practice' for implementering af værdiskabende løsninger, som inddrager tidligere erfaringer fra bl.a. 'Digital Vision 1' og 'Digital Vision 2', og henviser til lokale og regionale støttefunktioner.
- Vi deler både gode og dårlige erfaringer med implementering af innovation på tværs af afdelinger på OUH og regionens sygehuse, så læring og erfaringer kommer hele organisationen til gavn.

FRA KLINISK BEHOV TIL IMPLEMENTERET LØSNING



Innovationsstrategien indgår i en større strategisk ramme, og her står OUH's patientpyramide helt centralt. 'Patienten først' er vores tilgang og ambition, når vi på OUH i fællesskab skal skabe værdi for patienterne. Med patientpyramiden illustrerer vi, hvad vi på OUH mener, der skal til for at lykkes med at sætte patienten først. Dette arbejde understøttes af alle strategiens indsatsområder, og kræver en fælles indsats fra både ledere og medarbejdere - til gavn for både patienter, pårørende og organisation.



**Vores ambition
er at styrke den
innovative kultur
på OUH**



Innovation på OUH skal udspringe af en innovativ kultur forankret hos alle medarbejdergrupper i organisationen. Jo flere ledere og medarbejdere der har et blik for innovation, jo større grobund har vi for de næste nye innovative løsninger. Vi stræber derfor efter at opbygge et *'innovativt mindset'*, hvor vi værdsætter og opmuntrer til udvikling, nysgerrighed og risikovillighed.

Vi ønsker at skabe en kultur, hvor succesfuld innovation fejres, men hvor det samtidigt er tilladt at fejle. Vi erkender, at fejl og tilbageslag kan være en naturlig del af innovationsprocessen, og at vi kan forbedre vores innovationsarbejde på baggrund af alle erfaringer. Kun på den måde kan vi styrke en kultur, som er en forudsætning for radikal innovation og store nødvendige forandringer af sundhedsvæsenet.

Vi vil styrke den innovative kultur på OUH ved at sætte fokus på værdien af løsningerne frem for hvem der udviklede dem. Det betyder, at vi gør op med "not invented here"-tankegangen og anerkender, at værdifulde løsninger også kommer udefra. Det skal være lige så værdifuldt at implementere og skalere andres innovative tiltag, som at udvikle nye løsninger selv. Som et stort universitetshospital inkluderer ambitionen om en styrket innovativ kultur også forskningsområdet, hvor forskningsresultater i endnu højere grad omsættes til ny klinisk praksis. I arbejdet med en styrket innovativ kultur lægger vi samtidigt vægt på, at det er lige så værdifuldt at forbedre og effektivisere arbejdsprocesser som at forbedre den faglige kvalitet.

Gennem en stærk innovationskultur ønsker vi således at skabe et miljø på OUH, hvor innovation er en integreret del af vores daglige praksis til gavn for både patienter og organisation.

MÅLSÆTNING

OUH's innovationsstrategi skal understøtte en styrket innovativ kultur på OUH, hvor et blik for udvikling, implementering, nysgerrighed og risikovillighed værdsættes i hele organisationen. Vi fejrer succesfuld innovation, lærer af vores fejl og fokuserer på værdien af innovative løsninger frem for hvem der udviklede dem.

HANDLINGER

- Vi understøtter en innovativ kultur ved at øge fokus på det *'innovative mindset'* på OUH's innovationsdag.
- Vi sætter innovation på dagsordenen i alle afdelinger på OUH mindst én gang om året, hvor vi også fejrer succes og lærer af fejl.
- Vi fremmer den innovative kultur på forskningsområdet ved at øge fokus på tværfaglige forskningsprojekter, som kan skabe nye perspektiver og innovative løsninger, samt implementeringsforskning, som undersøger hvordan innovative løsninger bedst integreres i praksis.
- Vi deler erfaringer med innovative løsninger fra andre hospitaler på tværs af OUH, så viden herfra kommer hele organisationen til gavn.
- Vi nedsætter en arbejdsgruppe, som inkluderer medlemmer fra OUH's innovationsråd, der udarbejder flere konkrete forslag, der kan styrke den innovative kultur på OUH.



Vores ambition er at styrke de innovative kompetencer på OUH

Innovation på OUH skal bygge på stærke innovationskompetencer, så både ledere og medarbejdere har den rette viden og færdigheder til at indgå effektivt i arbejdet. Innovationsprocesser er typisk komplekse, og omfatter ofte både interne og eksterne aktører og digital teknologi. Innovation repræsenterer således en faglig disciplin, der adskiller sig fra den sundhedsfaglighed, som er den primære blandt hospitalets medarbejdere. OUH kan derfor med fordel styrke de innovative kompetencer som en del af hospitalets professionalisering af innovationsarbejdet.

Opbygningen af innovative kompetencer er centralt for at sikre, at vi kan arbejde struktureret, vidensbaseret og maksimere værdiskabelsen af vores arbejde med innovative løsninger. Dette indebærer en målrettet indsats for at træne og udvikle OUH's ledere og medarbejdere, så de rette kompetencer er til stede til arbejdet med innovation. Det omfatter også hospitalets forskere. De rette kompetencer er desuden en forudsætning for at kunne arbejde effektivt med innovation, hvilket er afgørende i en travl hverdag på et hospital. Fokus for kompetenceudviklingen tilrettes i takt med den teknologiske udvikling. Senest er opstået et stort behov for viden og færdigheder inden for kunstig intelligens, sundhedsdata og beslutningsstøtte som derfor fremover vil have et større fokus.

Vi skal desuden sikre, at eksisterende kompetencer inddrages bedst muligt i innovationsarbejdet, både de interne kompetencer på hospitalet og hos vores samarbejdspartnere. Kun ved at udvikle og inddrage medarbejdernes innovative kompetencer kan vi styrke vores innovative kapacitet i hele processen fra afdækket behov til implementeret innovativ løsning.

MÅLSÆTNING

OUH's innovationsstrategi skal understøtte en styrkelse af de innovative kompetencer blandt ledere og medarbejdere. Innovation er en faglig disciplin, som med fordel kan kompetenceudvikles og trænes for at sikre struktureret og vidensbaseret innovationsarbejde.

HANDLINGER

- Vi styrker kompetenceudviklingen på OUH i en tværgående intern innovationsindsats 'Digital Vision 3', som tager udgangspunkt i indsatserne 'Digital Vision 1' og 'Digital Vision 2', og som skal bredere ud på hospitalet.
- Vi styrker kompetenceudviklingen via en øget deltagelse i eksterne kompetenceudviklingsprogrammer, såsom BETA.HEALTH og School of Health Innovation.
- Vi understøtter den teknologiske kompetenceudvikling på tværs af OUH via teknologiske netværk inden for kunstig intelligens (OUH-AI netværk), Extended Reality (OUH-XR netværk), og robotteknologi.
- Vi inddrager eksisterende kompetencer ved at oprette en mentorordning, hvor både mentorer og mentees kan melde sig og blive matchet til træning i innovationsarbejde på tværs af afdelinger.



Vores ambition er at styrke forankringen af innovation hos ledelsen på OUH

Innovation på OUH skal tydeligt forankres hos ledelsen. Som ved andre forandringer har ledelsen en afgørende rolle i både at drive og understøtte innovationsarbejdet i hele processen - fra afdækning af behov til fastholdelse af implementeret innovativ løsning.

Medarbejderne på hospitalet anser ligeledes ledelsens involvering og engagement som helt central for, at OUH kan lykkes med innovationsarbejdet. Succesfuld innovation kræver derfor et fokus på alle ledelsesniveauer i organisationen, hele vejen fra funktionsledelse og forskningsledelse til afdelingsledelse og direktion. Når en afdelingsledelse delegerer et fagligt ledelsesansvar for innovation til nøglemedarbejdere, vil vedvarende opmærksomhed på innovation fra højere ledelsesniveauer stadig være af stor vigtighed.

Innovation bør regelmæssigt sættes på dagsordenen af ledelsen på OUH's afdelinger. Ved at integrere innovation i det løbende arbejde med strategisk, faglig, drifts- og personaleledelse sikrer vi bedst muligt, at innovative initiativer bliver prioriteret, støttet og effektivt implementeret, og dermed skaber størst værdi for både patienter og organisation.

MÅLSÆTNING

OUH's innovationsstrategi skal understøtte en styrkelse af forankringen af innovation hos ledelsen på alle niveauer, samt integration med det løbende ledelsesarbejde, for at drive og støtte innovationsarbejdet gennem hele processen.

HANDLINGER

- Vi sikrer at innovationsindsatser i afdelingerne er tæt koblet til funktions- og afdelingsledelsen.
- Vi sætter løbende innovation på dagsordenen i afdelingernes ledelsesarbejde. Det sikrer et ledelsesfokus på innovation og sikrer en kobling til både drift og andre indsatser og dagsordener i afdelingen.
- Vi udvikler og udbreder retningslinjer og 'best practice' for tematisk Gemba (element i Den Syddanske Forbedringsmodel der dækker over at 'komme ud, hvor tingene sker') med fokus på innovation.
- Vi holder tematisk Gemba med fokus på innovation med ledere på tværs af afdelinger for at inspirere, vidensdele og fremme samarbejdet om innovation.
- Vi involverer forskningsledere mere i innovationsarbejdet for at styrke sammenhængen mellem ledelsesforankringen af innovation og forskning.



**Vi sikrer
sammenhæng
mellem innovation
og hospitalets
øvrige indsatser og
aktiviteter**

I arbejdet med innovation er det afgørende at sikre en kobling til de mange andre relevante indsatser og initiativer, som har snitflader til innovationsarbejdet på OUH - også selvom disse ikke indgår direkte i strategiens indsatsområder og handlinger. Denne tilgang sikrer sammenhæng mellem innovation og hospitalets øvrige aktiviteter, hvilket øger effektivitet, synergi og værdiskabelse fra behovsafdækning til implementering og understøtter arbejdet med innovativ kultur, kompetencer og ledelse.

Sammenhæng med andre indsatser og kobling til normalorganisationen skal således medvirke til, at arbejdet med innovative løsninger på OUH skaber størst mulig værdi for både patienter og organisation.

Der er tale om en lang række konkrete indsatser og initiativer som innovation med fordel kan udføres i sammenhæng med. Der kan både være tale om interne OUH-indsatser, regionale initiativer samt nationale og internationale initiativer. Koblingen til innovationsarbejdet vil variere, men kan konkretiseres i retningslinjer og 'best practice', projektsamarbejder og større strategiske samarbejder. I figuren på næste side er der illustreret en række eksempler på flere af de højt prioriterede indsatser på OUH, som i endnu højere grad vil blive koblet til arbejdet med innovation.



Strategien er udarbejdet i samarbejde med aktører på innovationsområdet på OUH, og har været i høring hos følgende parter:

- Afdelingsledelser og forskningsledere på OUH
- Deltagere fra åben workshop om OUH's innovationsstrategi den 6. marts 2024
- FMU
- Forskningsledere og -udvalg og faglige ledere i CIMT, CAI-X og CCR
- OUH's Forskningsråd
- OUH's Innovationsråd (herunder repræsentanter fra SDU SAMF, SUND og TEK)
- OUH's Patient og Pårørenderåd

Strategien er sekretariatsbetjent af Innovationsenheden i Klinisk Udvikling på OUH.

Strategien er godkendt af OUH's direktion oktober 2024.



Illustration: Odense Hospital Project Team