

Afdeling: Logistikafdelingen, Vagtordningen
Sagsnr. 21/55278
Dato: 10. januar 2022

OUH
Odense
Universitetshospital
Svendborg Sygehus

PROTOKOLLAT

Forhandling
mellem FOA – Fag og Arbejde og Logistikafdelingen,
OUH Odense Universitetshospital Svendborg Sygehus om
social- og sundhedsassistenteres ansættelsesforhold og aflønning
i Vagtordningen
(overenskomst 32.03)

1. Aftalen

Denne aftale er indgået mellem ovenstående parter på baggrund af forhandling, afsluttet den 10. januar 2022.

Aftalen erstatter protokollat 17/37493.022 om honorering af social- og sundhedsassistenter i Vagtordningen.

2. Aftalen omfatter

Aftalen omfatter alle social- og sundhedsassistenter (herefter benævnt SSA), der tilknyttes Vagtordningen ved OUH.

3. Aftalens formål

Formålet med denne aftale er:

- At skabe sammenhæng mellem aktiviteter og ressourcer
- At tilskynde til højere beskæftigelsesgrad
- At fastholde og rekruttere SSA'ere og faggruppens kompetencer til OUH
- At udvikle og styrke arbejdsmiljøet samt samarbejdet mellem faggrupper på tværs af OUH
- At skabe sammenhæng med arbejdstidsaftalen, indgået mellem Danske Regioner og FOA

Med indgåelse af aftalen påhviler det ledelse og medarbejdere, at drøfte mulighederne i arbejdstidsbestemmelserne i sammenhæng med behovet for anvendelse af vikarer. Drøftelserne skal danne baggrund for ledelsens beslutninger om medarbejderens muligheder for at gå op i tid.

4. Generelt

Allerede ansatte SSA'ere kan ikke anvises vikartjeneste i egen afdeling.

Det er her forudsat, at overenskomstens bestemmelser om overarbejde/merarbejde, inddragelse af fridøgn, frivilligt ekstraarbejde (FEA) m.v. finder anvendelse ved egen afdeling.

I de tilfælde, hvor en SSA er booket til en given vagt i Vagtordningen, og hvor pågældendes egen afdeling efterfølgende pålægger vedkommende fx overarbejde eller ekstravagter (tilkald) på samme tidspunkt, vil det være egen afdeling, der har fortrinsretten til pågældendes arbejdsydelse.

SSA'ere der ansættes i Vagtordningen, og ikke samtidig har ansættelse ved OUH, vil kunne udføre vikaropgaver ved samtlige afdelinger på OUH.

5. Ansættelsesform

SSA'ere kan ansættes i Vagtordningen som:

- A. Allerede ansatte på OUH (interne tilkaldevikarer). De pågældende tilknyttes Vagtordningen og udfører timelønnet tjeneste ud over deres aftalte beskæftigelsesgrad. Det forudsættes, at der kan gøres tjeneste ved et eller flere ansættelsesområder inden for OUH.
- B. Timelønnede vikarer (eksterne tilkaldevikarer), der ikke tillige er ansat ved OUH. De pågældende tilknyttes Vagtordningen og udfører timelønnet vikartjeneste ved OUH. Det forudsættes, at der kan gøres tjeneste ved et eller flere ansættelsesområder inden for OUH.

6. Løn

- A. Allerede ansatte ved OUH (interne tilkaldevikarer).

Afhængig af den ansattes beskæftigelsesgrad, ydes pr. time et ikke-pensionsgivende procenttillæg af den samlede faste timeløn på:

Beskæftigelsesgrad Tillæg

0-34 timer pr. uge 24 %

35-37 timer pr. uge 30 %

Beregningsgrundlag:

Tillægget beregnes på baggrund af den aktuelle timeløn for den konkrete medarbejder. Den aktuelle timeløn beregnes som 1/1924 af den samlede faste årsløn inkl. tillæg med eksklusiv arbejdstidsbestemte ydelser. Timelønnen er pensionsgivende, mens procenttillægget er ikke-pensionsgivende. Der beregnes ikke feriepenge af lønnen fra Vagtordningen, som dog indgår i beregningen af særlig feriegodtgørelse.

Arbejde på særlige tidspunkter:

For allerede ansatte (interne tilkaldevikarer) honoreres arbejde på særlige tidspunkter efter bestemmelserne i gældende arbejdstidsaftale.

- B. Timelønnede vikarer (eksterne tilkaldevikarer)

Overenskomstmæssig lønindplacering:

SSA'en lønindplaceres i henhold til gældende overenskomst for Social- og sundhedspersonale,

Løntillæg

For den særlige fleksibilitet, der følger af at være vikar, tildeles eksterne vikarer et stillingstillæg, i form af funktionstillæg på årligt kr. 27.100 (31. marts 2018-niveau).

7. Områdetillæg (stedtillæg)

Områdetillæg ydes i forhold til Vagtordningens fysiske placering i Odense og er dermed stedtillæg 1.

8. Ansættelsesbreve

Tilkaldevikarer er ikke omfattet af arbejdsgiverens pligt til at udstede ansættelsesbrev. I stedet modtages en tilknytningsaftale, der beskriver de nærmere vilkår som tilkaldevikar.

9. Sygefravær og aflysninger

Såfremt en planlagt vikartjeneste aflyses med mindre end 4 timers varsel og der ikke tilbydes andet vikarbejde i samme tidsrum, sker der fuld honorering for den planlagte vagt.

10. Ikrafttræden og opsigelsesbestemmelser

Aftalen træder i kraft 1. februar 2022.

Aftalen kan, af begge parter, opsiges med 3 måneders varsel.

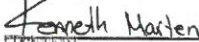
For FOA – Fag og Arbejde

For OUH Odense Universitetshospital

Odense, den


04-02-2022

Fællestillidsrepræsentant
Kenneth Meldgaard Marten



FTR Kenneth Marten
Fællestillidsrepræsentant
Fællestillidsrepræsentant for Fag og Arbejde i OUH
Tlf: 2560-847

Odense, den

3/2-2022 
Leder af Vagtordningen Tina Hægh Schiønning

Odense, den

3/2-2022

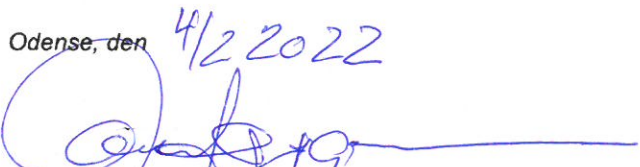

FTR-suppleant
Anne-Dorthe Juul Brogaard
FOA
SAMMEN
GØR VI FØRSKELLEN
Fag og Arbejde
Fællestillidsrepræsentant og Leder af vagtordningen
København 22A, Indgang 137, 1050 Odense C

FTR-suppleant Anne-Dorthe Juul Brogaard

Odense, den 3/2/2022


Sygeplejerske Stephanie Osterhammel

Odense, den

4/2 2022

HR-chef Lisbeth Jørgensen