

VISION

Vi vil hver dag blive bedre til at arbejde med,
hvad der gavner patienterne bedst

MISSION

Vi arbejder forskningsbaseret og tværfagligt
med udgangspunkt i
den enkelte patients
ressourcer
og behov

Vi arbejder sammen!

Vi tænker nyt!

VÆRDI

VÆRDIER

BOGEN

Vi tager ansvar!

Vi skaber stemning!

Hæmatologisk
afdeling



FORORD

Kære medarbejder, kære kollega

Tag godt imod vores værdibog!

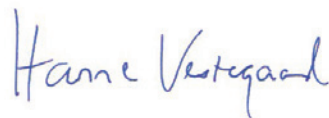
Bogen er et resultat af længere tids analyse, tanker og gode samtaler med jer om, hvem vi er, hvad vi vil, og hvad der gør Afdeling X til et unikt sted at være - for vores patienter, de pårørende og for os som personale.

Med værdibogen ønsker vi at forpligte os selv og hinanden på vores vision, mission og værdier. I takt med at vores afdeling vokser, bliver det nemlig vigtigere og vigtigere for os at være tydelige på, hvilken fælles kultur vi ønsker at bevare i afdelingen - og hvordan vi konkret gør det. Vi må ikke vokse i hver sin retning, men skal bevare vores vi-kultur. Med værdibogen vil vi minde om vores unikke kultur. Og nye medarbejdere kan bruge bogen som en guide til at lære os og vores værdier at kende.

Som ledelse vil vi gerne takke alle medarbejdere for jeres omhu og utrættelige engagement i patienterne og de pårørende, jeres indbyrdes omsorg og sammenhold - og for jeres humor! I en hverdag med sygdom og alvor er det vigtigt, at der også plads til at grine og glædes.

Det er vigtigt for os at understrege, at I aldrig må gå og gemme på frustrationer eller problemer af nogen art. Vi vægter en åben kultur, og derfor kan og skal I altid tage fat i os. Kig forbi vores kontor, ring eller send en besked, så vi kan få luftet tanker, gode ideer og forslag til forbedringer. Den kultur, vi sammen har skabt, er ingen selvfølge - den skal vi værne om!

God læselyst!



Ditte Naundrup Therkildsen & Hanne Vestergaard
Odense, oktober 2022



VISION

Vores vision beskriver det fremtidige mål, vi stræber efter at nå som afdeling. Visionen er vores fælles, overordnede ambition og inspiration.

“ Vi vil hver dag blive bedre til at arbejde med, hvad der gavner patienterne bedst.

MISSION

Vores mission viser, hvordan vi skal nå visionen om at blive Danmarks mest anerkendte hæmatologiske afdeling for både patienter, pårørende, medarbejdere og samarbejdspartnere. Missionen er vores fælles pejlemærke og forpligtelse i det daglige arbejde.

“ Vi arbejder forskningsbaseret og tværfagligt med udgangspunkt i den enkelte patients ressourcer og behov.

VÆRDIER

Vores fire grundværdier fortæller, hvem vi er, og gennemsyrrer, hvad vi gør. Værdierne hjælper os med at handle som én afdeling og én kultur i mødet med patienter, pårørende, medarbejdere og samarbejdspartnere.

VI TÆNKER NYT!

Vores felt udvikler sig konstant, så det gør vi også. Nye behandlings- og plejeformer, teorier og metoder kommer hele tiden til - og vi følger med og fører ofte an, når det kommer til at anvende ny viden og evidens. Vi stiller os ikke tilfredse med gårsdagens gode resultat, men opsøger nysgerrigt ny forskning, der kan forbedre vores diagnostik, behandling, pleje og kommunikation.

Vi ved, at nye tanker opstår i mødet med omverden. Derfor opsøger og opbygger vi netværk og afprøver nye ideer og metoder. På Afdeling X har vi en ambition om hver dag at blive bedre, end vi var i går.

VI ARBEJDER SAMMEN!

Vi ved, at den bedste pleje og behandling opstår, når flere fagligheder mødes og bidrager med hver deres ekspertise. Læger, sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter, sekretærer, farmakonomer, serviceassistenter, diætister, præster, ergoterapeuter og fysioterapeuter - vi kan noget forskelligt, og vi observerer noget forskelligt. På Afdeling X lytter vi til hinandens perspektiver, hjælper hinanden og taler hinandens faglighed op.

Vi arbejder systematisk sammen med vores patienter. Vi opmuntrer dem til at være en aktiv del af både pleje og behandling, og vi lytter til deres behov og respekterer deres ønsker. Vi har blik for de pårørende og ser dem som en ressource.

VI TAGER ANSVAR!

I hver handling og i hvert ord gør vi os umage for at undgå fejl, misforståelser og utilsigtede hændelser. Men når vi begår fejl, så erkender vi det og siger det åbent og ærligt til patienten, den pårørende, kollegaen eller samarbejdspartneren.

Hvis vi ser et problem, så handler vi hurtigt for at løse det. Vi gør opmærksom på uhenigtsmæssige handlinger og arbejdsgange, og vi ansporer hinanden til at blive dygtigere og mere opmærksomme. Vi tager ansvar for selv at blive bedre ved at lære af vores fejl og ikke være bange for at bede om hjælp. I ord og handlinger bidrager vi hver dag til fortællingen om Afdeling X som et sted præget af ordentlighed.

VI SKABER STEMNING!

Uanset om vi taler med patienter, pårørende, kolleger eller samarbejdspartnere, skaber vi en tryk og tillidsfuld atmosfære. I en afdeling præget af alvorlig sygdom forsøger vi at skabe lys og livsglæde ved at have en uformel omgangsform, hvor der også er plads til at grine sammen.

Vi er opmærksomme på stemninger og behov, og vi tager os tiden til at handle på det, vi ser. Et smil, en hånd på skulderen, en opmuntring eller en omsorgsfuld bemærkning - vi bidrager hver især til at gøre Afdeling X til et rart sted at være.



MÅLET ER, AT VI I FREM- TIDEN KAN BEHANDLE PATIENTERNE INDIVIDUELT

CHARLOTTE GULDBORG NYVOLD, PROFESSOR,
OM VÆRDIEN **VI TÆNKER NYT**

Vi vil gerne være med i front med vores forskning. Vi udforsker hele tiden ny teknologi, der kan gøre os klogere på, hvordan en kræftcelle ser ud, og hvorfor den er blevet til en kræftcelle. Med vores forskning er vi med til at rykke feltet i retning mod personlig medicin. Det er drivkræften for et lille forskningslaboratorium som vores.

Selv om vi som forskere aldrig møder patienterne, gør vi det for dem. Målet er, at vi med den nye viden kan behandle patienterne individuelt. Når vi kan adskille kræftcellerne fra de raske celler, kan vi undersøge dem i detaljer, og når vi kender den enkelte patients kræftceller, får vi viden om, hvilken medicin der vil virke for netop dén patient. Derved kan patienten undgå unødvendige bivirkninger. Laboratorieforskningen er en lang proces, og ofte lykkes det ikke. Så indimellem er det op ad bakke. Men når en tese viser sig at holde, og vi ser, at resultaterne kan komme patienterne til gode, er det det hele værd!

VORES EKSPERTISE ER DEL AF AFDELINGENS FÆLLES VIDEN

HELLE MARIE MADSEN, KLINISK DIÆTIST OG HELENE MATHILDE DALGAARD, TANDPLEJER, OM VÆRDIEN **VI ARBEJDER SAMMEN**

Helene: Efter vi startede på Hæmatologisk afdeling i 2021, har vi bidraget til mere fokus på mundhygiejne og ernæring. Vores tætte samarbejde gør, at vi får skærpet vores helhedsblik på patienterne. Derudover kan vi mærke, at vores ekspertise er blevet del af afdelingens fælles viden. Vores tilstedeværelse på afdelingen smitter af på plejepersonalet, som i større grad selv i igangsætter ernæringsindsats og mundpleje.

Helle: Vi har aftalt den arbejdsgang, at jeg kontakter Helene, hvis jeg ved en diætvejledning hører at en patient har protese, sår eller andre udfordringer i munden. Efter Helene er kommet til afdelingen, er der kommet flere mundplejeprodukter fx tandpasta uden smag, forskellige spytstimulerende produkter og mundsprays, til gavn for patienterne.

Helene: Efter Helle har kontaktet mig, finder vi sammen ud af hvilke produkter patienten kunne have gavn af og hvordan vi i det hele taget kan hjælpe patienten. Vi har et tæt samarbejde om de patienter der udvikler mucositis. Her har vi fokus på god mundhygiejne, smertelindring i munden og en kostform patienten er i stand til at indtage.

Helle: Når en patient skal på Kæbekirurgisk afdeling til tandsanering, følger Helene patienten frem til postoperativ kontrol. I mellemtiden har jeg fået besked om patientens udfordring og eventuelle anbefaling om flydende kost, så jeg kan sikre den rette ernæring efter operationen.



VI PÅTAGER OS ET ANSVAR FOR AT VÆRE OPDATEREDE

JULIA RUDBÆK AHLGREEN, LÆGESEKRETÆR,
OM VÆRDIEN **VI TAGER ANSVAR**

På afdeling X er patienterne generelt meget syge, hvilket betyder, at det skal gå stærkt, og at der er et højt tempo på afdelingen. Det gælder også for sekretærgruppen, hvor vi er 14 meget dedikerede og pligtopfyldende arbejdsbier, der har til opgave at være synlige på afdelingen, være fleksible og kunne indgå i forskellige tværfaglige fællesskaber.

Vi har for nylig fået implementeret en ny arbejdsgang, der betyder, at vi har hver vores definerede arbejdsområde og sidder med hver vores team. Jeg er fx kræftpakkekoordinator. Det er en rigtig god måde at arbejde på, da vi får viden og erfaring inden for et specifikt område, som vi bliver, om ikke eksperter i, så i hvert fald meget kompetente inden for. Vi påtager os et særligt ansvar for at være opdaterede på, hvad der er sket, hvad der sker, og hvad der skal ske på området, så vi kan bidrage med viden, der giver tryghed for både personale og patienter.



VI MÅ IKKE GLEMME DE SKÆVE VINKLER

DENNIS LUND HANSEN, LÆGE, OM VÆRDIEN **VI SKABER STEMNING**

Et af de aspekter ved mit arbejde, som jeg holder meget af, er at formidle. Jeg har altid formidlingsshatten på, og jeg elsker at forklare patienter og pårørende komplekse problemstillinger på en måde, som giver mening for dem - fx hvordan kemoterapi virker. Det er altid en fornøjelse at kunne hjælpe folk med at forstå.

For nogle år siden var vi nogle på afdelingen, der kom til at tale om vampyrhistorier, og at de symptomer, ofrene for vampyrer oplever, mærkeligt nok er fuldstændig identiske med symptomerne på akut leukæmi! Vi smågrinede af det, men kunne ikke slippe det og besluttede os for at undersøge sagen. Resultatet blev en videnskabelig artikel om emnet.

Jeg elsker sådan nogle skæve vinkler, der på en anderledes måde bidrager med relevant viden. Generelt synes jeg, det er vigtigt, at der er plads til anderledes projekter, der kan sætte sjove tanker og snakke i gang på afdelingen - og på den måde bidrage til den gode stemning.



LAD OS PRØVE DET - DET BEHØVER IKKE AT TAGE SÅ LANG TID

MAJKEN BOESGAARD RASMUSSEN, KOORDINATOR,
OM VÆRDIEN **VI TÆNKER NYT**

Der sker meget udvikling i afdelingen, fordi vi alle sammen ønsker at forbedre kvaliteten af behandling og pleje for vores patienter. Vi tænker i nye stillinger, der går på tværs af afsnittene, og som kan skabe sammenhængende forløb for patienterne - fx den nyoprettede stilling som udskrivelseskoordinator. Vi søger også inspiration hos andre hæmatologiske afdelinger i forhold til, om man kan inddrage andre faggrupper. Derfor har vi ansat en tandplejer og en diætist, og lige nu søger vi vores egen fysioterapeut. Vi spørger hele tiden os selv, om der er opgaver, vi kan forbedre, for at skabe kvalitet for patienter og pårørende.

Når nogen kommer med nye tiltag og ideer er stemningen: Lad os prøve det - det behøver ikke at tage så lang tid! Vi kaster os ud i det og kører afsted, og så justerer vi løbende, hvis det viser sig, at en idé har brug for en ny vinkel. Jeg oplever et sammenhold om, at det er en fælles opgave blandt ledelse og medarbejdere at forløse de nye ideer. Det synes jeg er unikt.





HVIS MAN FØRST HAR VÆRET HER OG MÆRKET FÆLLESSKABET ...

MICHELLE NORTVIG, STUDIEKOORDINERENDE KLINISK
SYGEPLEJERSKE, OM VÆRDIEN **VI ARBEJDER SAMMEN**

Den nye fase 1-behandling har gjort det endnu vigtigere at arbejde på tværs i afdelingen. Min opgave som studiekoordinerende klinisk sygeplejerske er at føre enderne sammen. Jeg bygger bro mellem forskningsenheden og det kliniske personale, der rent praktisk udfører den nye behandling. Vi arbejder også tæt sammen med andre afdelinger i huset for at få hele det avancerede set-up til at køre - fx intensiv, patologisk afdeling og knoglemarvsstue. Hvis vi som afdeling skal have forhåndsret til den første og bedste behandling på markedet, er det vigtigt, at vi er en enhed.

For mig handler det at arbejde sammen også om sammenhold. Det betyder rigtig meget, at man har hinandens ryg og kan stole på, at der altid er nogen, der hjælper en i pressede situationer. Jeg startede på afdelingen i løbet af studietiden, og nu har jeg været her i syv år. Hvis man først har været her og mærket fællesskabet, så er det dét sted, man har lyst til at være.

JEG SØRGER FOR, AT ALLE VED, HVAD DE SKAL GØRE

MIKKEL EGELUND, KLINISK SYGEPLEJESPECIALIST OG KONTAKTPERSON FOR BEREDSKAB, OM VÆRDIEN **VI TAGER ANSVAR**

Som kontaktperson for beredskab er et af mine vigtige ansvarsområder at opdatere og sikre alle de retningslinjer, manualer og procedurer, vi har i tilfælde af interne og eksterne hændelser. Interne hændelser kan være IT-nedbrud, brand, vandskader, telefonnedbrud og trusler, mens eksterne hændelser kunne være togulykken i januar 2019, hvor OUH pludselig fik en masse patienter ind. Jeg skal sørge for, at alle ved, hvad de skal gøre i disse situationer.

Heldigvis sker de situationer sjældent, så mit arbejde er primært forebyggende. Med beredskabshatten på tager jeg ofte rundt til forskellige faggrupper på afdelingen og holder korte oplæg om deres specifikke situation i tilfælde af utilsigtede hændelser. Det er mit indtryk, at alle kontaktpersoner, AMR'er og koordinatore dagligt tager ansvar for vores trivsel og udvikling på afdelingen.



TIDEN FLYVER, OG PLUDSELIG HAR VI VÆLDIG TRAVLT

CYKEL-HANS, FRIVILLIG, OM VÆRDIEN **VI SKABER STEMNING**

Jeg lærte Kræftens Bekæmpelse at kende, da min kone fik kræft. Jeg ville gerne yde en indsats. Under en samtale med lederen, hørte jeg, at afdeling X havde en rickshaw stående ubenyttet. Den fangede straks min interesse, og jeg fik ideen om at få patienter ud på en cykeltur væk fra afdelingen i et par timer - et frikvarter fra sygdom og behandling. På turen sidder patienterne foran på cyklen godt pakket ind i et varmt dækken. Vi kører en tur på stien, der går langs med Odense Å og snakker om det, vi ser, og jeg fortæller om Åens historie og betydning for byen. Vi kigger også på de fine, dyre villaer, og cykler gennem ZOO og ser efter tigreren og de andre dyr.

Vi stopper næsten altid ved en lille café ved den gamle Fruens Bøge Station, hvor den søde unge caféejer giver en kop kaffe. Så sidder vi over for hinanden, og jeg spørger om, hvad de har lavet i deres arbejdsliv og om deres interesser. Jeg spørger ofte til deres familie, og hvordan familien klarer sygdommen. Tiden flyver afsted, og nogle gange har vi vældig travlt for at nå hjem på afdelingen inden aftenmaden. Det er herligt at se forskellen på patienterne før og efter cykelturen. Når de kommer tilbage på afdelingen, er de helt anderledes ranke og friske. Jeg har det selv på samme måde, når jeg kommer hjem efter en af mine cykelture. Jeg møder så mange interessante mennesker og hører deres spændende livshistorier. Jeg føler virkelig, at cykelturen gør en forskel for et andet menneske.



VI HAR EN FORPLIGTELSE TIL AT FØLGE MED UDVIKLINGEN

JACOB HAABER CHRISTENSEN, OVERLÆGE,
OM VÆRDIEN **VI TÆNKER NYT**

Da jeg startede på Hæmatologisk Afdeling i 2003, havde vi ingen kliniske studier. Igennem en årrække har vi nu bevist, at vores afdeling kan tilbyde mere og mere avancerede protokollerede behandlinger. Først fase 3-forsøg, så fase 2 og nu er vi omsider blevet godkendt af Lægemiddelstyrelsen til at køre fase 1-forsøg, hvor vi afprøver nye lægemidler første gang på mennesker. Det er kæmpestort, og viser, at vi er helt fremme i front i forhold til at udvikle vores fag.

For mig er det et grundvilkår, at vi som universitetsafdeling forpligter os til at følge med den rivende udvikling, der sker inden for det hæmatologiske speciale. Aktuelt afprøver vi nye lovende behandlinger, der aktiverer patientens eget immunsystem. Inden for de næste år planlægger vi at introducere den såkaldte CAR-T-behandling, hvor patientens T-celler udtages fra blodet og modificeres, så de er i stand til at opdage og dræbe kræftceller, når de sprøjtes tilbage i patienten. Ser vi længere ud i fremtiden, er drømmescenariet at tilbyde allogene transplantation med stamceller fra en rask donor. Hvis vi ikke følger med den teknologiske udvikling, mister vi vores legitimitet som behandlingssted. Vores fornemmeste rolle er at kunne tilbyde den til enhver tid mest effektive og skånsomme behandling for vores patienter.





RETTE PILLE I RETTE MUND TIL RETTE TID

HEIDI WIINBERG, FARMAKONOM, OM VÆRDIEN **VI TAGER ANSVAR**

Afdeling X var den første afdeling i Danmark, der ansatte farmakonomer i klinikken, og det giver så meget mening. Vores arbejde handler i den grad om at tage ansvar, for som farmakonomer har vi fokus på, i samarbejde med lægerne, at optimere patienternes medicinordinationer. Når lægen har skrevet et medicinkort, er vi lægens sparringspartner i forhold til at udvælge, dosere og blande medicinen præcist. Og i forbindelse med det er det vores pligt at undre os og stille de kritiske spørgsmål. Vi har det privilegium, at vi kun skal koncentrere os om én opgave, og det er at sikre, at vores patienter får den rette medicin: Rette pille i rette mund til rette tid, som vi siger. Det er en kæmpe opgave - ikke mindst når patienterne skal udskrives.

Jeg oplever, at patienterne finder en stor ro og tryghed i, at de ved, at vi har en dyb specialviden om noget så vigtigt som deres medicin. Og at vi er så tilgængelige som vi er. Vi er personligt ude på sengekanten og aflevere medicinen flere gange dagligt, hvor vi kan tale med patienterne, og de kan har mulighed for at stille spørgsmål til deres medicin.

PLEJER ER DØD

CAMILLA ULRICH HESS, TVÆRGÅENDE OVERSYGEPLEJERSKE
OM VÆRDIEN **VI ARBEJDER SAMMEN**

Jeg kører i en gammel Land Rover Defender. Den kører ikke stærkt, men den kan køre overalt! Sådan er jeg også - jeg er at finde alle steder, på tværs af afdelingens fem afsnit. At vi i afdeling X arbejder på tværs med patienten i centrum, betyder, at plejer er død. Fordi noget fungerede i går, fungerer det ikke nødvendigvis i dag og så sadler vi hurtigt om. Vi er i konstant bevægelse og sammensætter personale og fagligheder på forskellig vis fra dag til dag ud fra patientens behov. Det opstår der nogle virkelig interessante dynamikker ud fra.”

I øjeblikket arbejder vi meget med at få den rehabiliterende tilgang, som vores terapeuter arbejder ud fra, længere ind i sygeplejen. Det skaber nye fællesskaber og tankegange til gavn for patienterne. Som plejepersonale har vi en tendens til at overtage opgaver for vores patienter, hvor terapeuter ofte er bedre til at se det potentiale, patienterne har til at udføre opgaven selv. For nylig havde jeg en sygeplejerske, der havde været på vagt med en af vores dygtige fysioterapeuter og som dagen efter glad og overrasket fortalte mig, at han havde fået seks patienter til selv at rede deres senge. Det havde hun aldrig drømt om kunne ske!





STJERNER I VINDUERNE

CAMILLA ANDERSEN, SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENT,
OM VÆRDIEN **VI SKABER STEMNING**

Jeg elsker den følelse, jeg får, når en travl arbejdsdag slutter, og jeg med en flok gode kollegaer følges ud af afdelingen, velvidende at vi sammen har grebet alle de mange bolde, der har været. Det giver mig lyst til at komme på arbejde næste dag. Sådan har jeg haft det i mine snart tyve år på afdelingen, for selv om det kan være svært, formår vi altid at holde en høj arbejdsmoral og en god stemning.

Et af mine bidrag til den gode stemning er, at jeg altid bruger en hel dag om året sidst i november til at pynte op til jul. Ligesom derhjemme slæber jeg kasser med nisser, juletræer, rensdyr og julekugler op fra kælderen. Særligt stjernerne med lys i elsker jeg at sætte op i vinduerne. De er så stemningsfulde og giver en følelse af noget hjemligt til alle dem, der ikke selv har valgt at tilbringe julen på sygehuset. På julepyntedagen får jeg mange positive kommentarer, og nogle gange hjælper patienterne med at pynte op. Meget af julepynten er gammelt og stammer fra patienter og pårørende fra tidens løb - noget er købt som gaver, mens andet er hjemmelavet på afdelingen. Der er mange gode minder i den julepynt.



VI HVILER ALDRIG PÅ LAURBÆRRENE

KIRSTEN WACHMANN, KVALITETS- OG FORBEDRINGSKONSULENT,
OM VÆRDIEN **VI TÆNKER NYT**

På afdeling X insisterer vi på, at medarbejderne skal lave det, de er allerbedst til, så vi altid har de rette kompetencer til de rette opgaver. Kontorpersonalet skal lave kontoropgaver, sygeplejerskerne skal være ude hos patienterne og vores formidable terapeuter og specialister skal have lov til at koncentrere sig om det de er bedst til. En sygeplejerske må aldrig bruge tid på at bestille transport til patient eller hænge i en telefon i ti minutter. Vi er rigtig gode til at få øje på folks kompetencer og det er ikke nødvendigvis altid hvad der står på navneskiltet.

Vores fokus på altid at have de dygtigste folk i alle stillinger betyder, at vi jævnligt ryster posen og tænker nyt ved at rykke rundt på personalet, så medarbejderne kommer over i andre stillinger, hvor deres kompetencer kan komme endnu mere i spil. Vi hviler aldrig på laurbærrene, men er hele tiden på udkig efter ting, som kan optimeres og give et kvalitetsløft til både patienter og ansatte. Hvor kan vi justere? Hvad kan vi forbedre? Kan vi blive endnu dygtigere? Det er spørgsmål som disse, der driver os.

PATIENTEN SKAL BETRAGTES I SAMMENHÆNG MED SUNDHEDSVÆSENET

HENRIK FREDERIKSEN, PROFESSOR, OVERLÆGE,
OM VÆRDIEN **VI TAGER ANSVAR**

Jeg er meget knyttet til min afdeling, men jeg er i perioder også fraværende fra den, fordi jeg har følt mig kaldet til at være en stemme i debatten på vegne af dansk hæmatologi. Det ansvar, jeg her påtager mig, handler for mig meget om sammenhænge og om at anlægge et helhedsblik på patienten i forhold til relationer, arbejdssituation, boligsituation - ja, hele patientens liv. Og så skal patienten betragtes i sammenhæng med sundhedsvæsenet. Vi har brug for at sikre både sammenhæng og kvalitet på tværs af forløb, sektorer og landsdele.

Et eksempel på mit arbejde var da corona-pandemien startede, hvor jeg for at være proaktiv på det hæmatologiske felt hurtigt sikrede, at vi opsamlede så meget information som muligt om vores patienters situation. Vi havde bl.a. derfor vaccinationsanbefalinger klar, inden myndighederne bad om det, samt en så stor viden, at vi midt i usikkerheden formåede at rådgive vores patienter på et oplyst grundlag. I Danish Comprehensive Cancer Center (DCCC) repræsenterer jeg hele landet, men jeg bilder mig ind, at min stemme også har en positiv effekt på afdelingen. Jeg tror, det skaber legitimitet og udvikling, at en afdeling også er synlig i det lidt bredere perspektiv.





VORES SAMARBEJDE ER EFFEKTIVT OG LYNHURTIGT

LOUISE ROSHOLM, ERGOTERAPEUT OG SØREN JANTZEN,
FYSIOTERAPEUT, OM VÆRDIEN **VI ARBEJDER SAMMEN**

Det tværfaglige definerer vores afdeling og alle ved, at vi ikke kan have et ordentligt patientforløb uden at arbejde tæt sammen. Vi undersøger patienterne ud fra vores respektive kernekompetencer og finder i fællesskab ud af hvor meget og hvor lidt patienten kan. På den måde kommer vi hele vejen rundt om patienten og får afdækket det hele menneske.

Vi står ofte i nogle svære patientforløb, hvor vi skal træffe nogle både hurtige og til tider svære beslutninger. Her er det så værdifuldt at vi kan sparre med hinanden. Som terapeuter har vi en anden rolle end plejepersonalet. Vi kommer meget tæt på patienterne, og ofte har patienterne brug for at dele deres frustrationer og tanker med os. Det er en af grundene til at vi føler os så forbundne.

Vi er virkelig gode til at kommunikere sammen. Vi henviser hele tiden til hinanden og er i konstant kontakt. Og der er tale om et lynhurtigt samarbejde. Når vi ringer til hinanden, går det næsten altid rigtig hurtigt med at få fat i en terapeutkollega, som kan være behjælpelig med sparring og vurdering. Oftest inden for få minutter!

MAN KAN VIRKELIG MÆRKE LIVSGLÆDEN

LOUISE PLEHN HOLM, SYGEPLEJERSKE I X1,
OM VÆRDIEN **VI SKABER STEMNING!**

Selv om mange patienter er i sorg og krise, udviser de et utroligt overskud. De hjælper hinanden, tager mad med til hinanden og følger med i hinandens liv og sygdomsforløb. Patienterne bakker også altid op om personalets initiativer.

Hver torsdag i december åbnede vi dørene ind til stuerne, og så sang hele personalet julesange ude på gangene. Patienterne kom myldrende ud af stuerne og sang med. Også de, der normalt foretrækker at blive på deres stuer. Jeg husker en meget introvert, ældre, mandlig patient, der ellers aldrig kom ud af stuen stikke hovedet ud, da vi sang "Et barn er født i Betlehem". Kort efter stod han sammen med os og sang med. Arrangementer som disse er fantastiske. Man kan virkelig mærke livsglæden. Jeg tænker at vi bør synge hele året rundt.



Hæmatologisk afdeling

