

Afdeling: Logistikafdelingen, Vagtordningen
Sagsnr. 22/30833
Dato: 2. juni 2022

PROTOKOLLAT

**Forhandling
mellem DSR og Logistikafdelingen,
OUH Odense Universitetshospital Svendborg Sygehus
om Sygeplejerskers og radiografers
ansættelsesforhold og aflønning i Vagtordningen
(overenskomst 32.17)**

1. Aftalen

Denne aftaler er indgået mellem ovenstående parter på baggrund af forhandling, afsluttet den 21. juni 2022.

Aftalen erstatter protokollat 18/3063.028 om honorering af sygeplejersker og radiografer i Vagtordningen.

2. Aftalen omfatter

Aftalen omfatter alle sygeplejersker og radiografer (herefter benævnt sygeplejersker), der tilknyttes Vagtordningen ved OUH.

3. Aftalens formål

Formålet med denne aftaler er:

- At skabe sammenhæng mellem aktiviteter og ressourcer
- At tilskynde til højere beskæftigelsesgrad
- At fastholde og rekruttere sygeplejersker og faggruppens kompetencer til OUH
- At udvikle og styrke arbejdsmiljøet samt samarbejdet mellem faggrupper på tværs af OUH
- At skabe sammenhæng med arbejdstidsaftalen, indgået mellem Danske Regioner og DSR.

Med indgåelse af aftalen påhviler det ledelse og medarbejdere, at drøfte mulighederne i arbejdstidsbestemmelserne i sammenhæng med behovet for anvendelse af vikarer. Drøftelserne skal danne baggrund for ledelsens beslutninger om medarbejderens muligheder for at gå op i tid.

4. Generelt

Allerede ansatte kan ikke anvises vikartjeneste i egen afdeling.

Det er her forudsat, at overenskomstens bestemmelser om overarbejde/merarbejde, inddragelse af fridøgn, frivilligt ekstraarbejde (FEA) m.v. finder anvendelse ved egen afdeling.

I de tilfælde, hvor en medarbejderen er booket til en given vagt i Vagtordningen, og hvor pågældendes egen afdeling efterfølgende pålægger vedkommende fx overarbejde eller ekstravagter (tilkald) på samme tidspunkt, vil det være egen afdeling, der har fortrinsretten til pågældendes arbejdsydelse.

Sygeplejersker der ansættes i Vagtordningen, og ikke samtidig har ansættelse ved OUH, vil kunne udføre vikaropgaver ved samtlige afdelinger på OUH.

5. Ansættelsesform

Sygeplejersker kan ansættes i Vagtordningen som:

- A. Allerede ansatte på OUH (interne tilkaldevikarer). De pågældende tilknyttes Vagtordningen og udfører timelønnet tjeneste ud over deres aftalte beskæftigelsesgrad. Det forudsættes, at der kan gøres tjeneste ved et eller flere ansættelsesområder inden for OUH.
- B. Timelønnede vikarer (eksterne tilkaldevikarer), der ikke tillige er ansat ved OUH. De pågældende tilknyttes Vagtordningen og udfører timelønnet vikartjeneste ved OUH. Det forudsættes, at der kan gøres tjeneste ved et eller flere ansættelsesområder inden for OUH.

6. Løn

- A. Allerede ansatte ved OUH (interne tilkaldevikarer).

Afhængig af den ansattes beskæftigelsesgrad, ydes pr. time et ikke-pensionsgivende procenttillæg af den samlede faste timeløn på:

Beskæftigelsesgrad Tillæg

0-34 timer pr. uge 24 %

35-37 timer pr. uge 30 %

Beregningsgrundlag:

Tillægget beregnes på baggrund af den aktuelle timeløn for den konkrete medarbejder. Den aktuelle timeløn beregnes som 1/1924 af den samlede faste årsløn inkl. tillæg med eksklusiv arbejdstidsbestemte ydelser. Timelønnen er pensionsgivende, mens procenttillægget er ikke-pensionsgivende. Der beregnes ikke feriepenge af lønnen fra Vagtordningen, som dog indgår i beregningen af særlig feriegodtgørelse.

Arbejde på særlige tidspunkter:

For allerede ansatte (interne tilkaldevikarer) honoreres arbejde på særlige tidspunkter efter bestemmelserne i gældende arbejdstidsaftale. Dog forhøjes de aktuelle overenskomstmæssige satser med fælgende kronebeløb (nu-kroner):

- 10 kr. i tidsrummet kl. 18-23
- 15 kr. i tidsrummet kl. 23-06
- 20 kr. i tidsrummet lørdag kl. 06 til søndag kl. 24 samt på søgnehellidage

- B. Timelønnede vikarer (eksterne tilkaldevikarer)

Overenskomstmæssig lønindplacering:

Sygeplejersker lønindplaceres i henhold til gældende overenskomst.

Løntillæg

For den særlige fleksibilitet, der følger af at være vikar, tildeles eksterne vikarer et stillingstillæg, i form af en pensionsgivende funktionstillæg på årligt kr. 45.000 (31. marts 2018-niveau).

7. Områdetillæg (stedtillæg)

Områdetillæg ydes i forhold til Vagtordningens fysiske placering i Odense og er dermed stedtillæg 1.

8. Tilknytningsaftale og lønfastsættelse

Tilkaldevikarer er ikke omfattet af arbejdsgiverens pligt til at udstede ansættelsesbrev. I stedet modtages en tilknytningsaftale, der beskriver de nærmere vilkår som tilkaldevikar. Tilknytningsaftalen sendes til DSR's FTR fællespostkasse pr. mail. Såfremt DSR ikke, over for HR Lønfunktionen, anmoder om forhandling, inden for 6 uger efter modtagelsen af tilknytningsaftalen, anses lønnen i aftalen som værende godkendt.

9. Sygefravær og aflysninger

Såfremt en planlagt vikartjeneste aflyses med mindre end 8 timers varsel og der ikke tilbydes andet vikarbejde i samme tidsrum, sker der fuld honorering for den planlagte vagt.

Ved sygdomsforfald, der indtræffer efter tjenestens påbegyndelse, ydes fuld honorering for den påbegyndte vagt.

10. Ikrafttræden og opsigelsesbestemmelser

Aftalen træder i kraft 1. august 2022.

Aftalen kan, af begge parter, opsiges med 3 måneders varsel.

For DSR

Odense, den

FTR Betina Iroisch Kristensen

Odense, den 01.07.2022



FTR-suppleant Trine Eg Kruse


For OUH Odense Universitetshospital

Odense, den



Konstitueret leder af Vagtordningen
Stephanie Osterhammel
Vagtordningen
Region Syddanmark
J.B. Winsløvsvej 8, Indgang 214
5000 Odense C
ouh.log.vagt@rsyd.dk

Odense, den 21. juni 2022



OUH Carsten Juul Nielsen
HR-konsulent Odense Universitetshospital
HR-afdelingen
J.B. Winsløvs Vej 4, Indgang 101,
5000 Odense C

